

# Liderazgo

---

*BLS Proverbios 29:18 Donde no hay un buen gobernante, el pueblo no sabe qué hacer; pero Dios bendice a los que obedecen su ley.*

| 1

El mayor problema de un grupo, yace en la falta de dirección, planeación, ejecución y control de actividades que pretendan el desarrollo de este y el logro de unas metas en común. El problema de este asunto se encuentra básicamente en la falta de liderazgo y de personas con talento para la administración y potencialización de los dones que una persona tiene. Es ahí donde se hace necesario, que surjan personas capacitadas y motivadas para facilitar procesos de cambio y desarrollo en un grupo.

## ¿Qué es liderazgo?

Habilidad de una persona para lograr que otros se comprometan con el logro de objetivos comunes. Es el ente que hará que las personas cambien su forma de pensar ante diferentes circunstancias para avanzar en los objetivos que se han trazado, veamos un ejemplo:

*BPD Josué 24:15 Y si no están dispuestos a servir al Señor, elijan hoy a quién quieren servir: si a los dioses a quienes sirvieron sus antepasados al otro lado del Río, o a los dioses de los amorreos, en cuyo país ustedes ahora habitan. Yo y mi familia serviremos al Señor".*

El objetivo en este caso era servir a Jehová, Josué había hecho que su familia entendiera la importancia de esto, para luego ser un grupo generador de cambio entre el pueblo de Dios al trasladarles la visión de servir. El liderazgo no implica necesariamente un cambio a gran escala entre las personas, pues vemos que el primer grupo objetivo que tenía Josué era su familia.

Cuando una persona logra multiplicar sus pensamientos e ideas en otros, es decir “*la visión hacia donde quiere que el grupo se encamine*” su liderazgo se está haciendo efectivo, veamos estos ejemplos:

*1 Corintios 4:17 Por esta razón os he enviado a Timoteo, que es mi hijo amado y fiel en el Señor, y él os recordará mis caminos, los caminos en Cristo, tal como enseñé en todas partes, en cada iglesia.*

*Filipenses 2:19-20 Mas espero en el Señor Jesús enviaros pronto a Timoteo, a fin de que yo también sea alentado al saber de vuestra condición. Pues a nadie más tengo del mismo sentir mío y que esté sinceramente interesado en vuestro bienestar.*

El Liderazgo del Apóstol Pablo fue indiscutible en la enseñanza y propagación del evangelio, este traslado el mismo sentir a Timoteo el cual camino en la misma línea por la que fue instruido, el Apóstol Pablo logró desarrollar en otros su mismo sentir en cuando al desarrollo del evangelio.

La importancia de un líder no es el mandar, sino el de dirigir, motivar y guiar a los que están bajo su cargo hacia los objetivos que tiene en mente, apoyándose en la gente que tiene a su alrededor para lograr dichos planes, un mal liderazgo es aquel que cree que su función es mandar y no formar parte del grupo compartiendo con ellos sus experiencias.

## Características de un líder

### 1. Debe tener el carácter de miembro.

*Lucas 22:47-49* Mientras todavía estaba Él hablando, he aquí, llegó una multitud, y el que se llamaba Judas, uno de los doce, iba delante de ellos, y se acercó a Jesús para besarle. Pero Jesús le dijo: Judas, ¿con un beso entregas al Hijo del Hombre? Y cuando los que rodeaban a Jesús vieron lo que iba a suceder, dijeron: Señor, ¿heriremos a espada?

Debe pertenecer al grupo que encabeza, compartiendo con los demás miembros los patrones culturales y significados que ahí existen. En el caso del Señor Jesucristo era tanta su pertenencia al grupo con quien compartía que no lograban identificarlo a simple vista, sólo aquellos que estaban muy familiarizados con Él, lo reconocían como líder por sus actos y su humildad, además de su capacidad para asumir su responsabilidad ante el grupo de discípulos.

### 2. Debe ser una persona fiel y capacitada.

*NVI 2 Timoteo 2:2* Lo que me has oído decir en presencia de muchos testigos, encomiéndalo a creyentes dignos de confianza, que a su vez estén capacitados para enseñar a otros.

El colocar a una persona como líder cuando no ha sido capacitada, sin tener el conocimiento y la habilidad para dirigir; es un alto riesgo que se corre porque es una persona neófita en el puesto al cual se le ha encomendado, aun cuando sea líder debe conocer cada una de las áreas que tendrá bajo su cargo para poder dar soluciones o dirigir a otros por donde él ya ha pasado.

La gente que está a su cargo espera seguirlo para que los lleve con éxito a cumplir los objetivos que se han trazado; es de resaltar que una persona fiel es susceptible a que se le capacite pues reconoce la necesidad de prepararse para trabajar con excelencia en la responsabilidad que se le ha encomendado.

### 3. Preocupado.

*Lucas 22:31-32* Simón, Simón, mira que Satanás os ha reclamado para zarandearos como a trigo; pero yo he rogado por ti para que tu fe no falle; y tú, una vez que hayas regresado, fortalece a tus hermanos.

Trata a la gente como personas, como un talento que hay que potenciar, para ello busca la mejor forma de que la gente bajo su responsabilidad este capacitada de la mejor manera, tanto en lo espiritual como en lo natural para que desempeñen de mejor forma su trabajo.

### 4. Tiene visión, objetivos; horizonte fijo, sentido de dirección.

*LBA Juan 18:37* Pilato entonces le dijo: ¿Así que tú eres rey? Jesús respondió: Tú dices que soy rey. Para esto yo he nacido y para esto he venido al mundo, para dar testimonio de la verdad. Todo el que es de la verdad escucha mi voz.

El líder sabe y tiene una definición clara de sus capacidades y sus defectos, no los pierde de vista y trabaja en ellos para superarlos; sabe cuál es su función aun cuando otros quieran hacerle ver que no ha nacido para ello. El Señor Jesús sabía quién era, de donde había venido y a donde regresaba, cuál era su tarea aquí en la tierra y a quienes debía preparar para que fueran sus sucesores en la predicación del evangelio.

## 5. Abierto al cambio.

*Lucas 5:10-11* y lo mismo les sucedió también a Jacobo y a Juan, hijos de Zebedeo, que eran socios de Simón. Y Jesús dijo a Simón: No temas; desde ahora serás pescador de hombres. Y después de traer las barcas a tierra, dejándolo todo, le siguieron.

El cambiar implica botar cosas antiguas e ir en pos de lo nuevo, no dejarse intimidar por lo que no se conoce, tanto en su forma de pensar como en las situaciones nuevas que se le presenten, sin descartarlas antes de conocerlas. Los discípulos de Jesús no sabían que acontecería en sus vidas, sin embargo no dudaron en cambiar lo que tenían por lo que Él les ofrecía; el líder debe escoger gente que esté dispuesta al cambio, tanto de pensamientos como de acciones.

## 6. Proactivo

*2 Samuel 23:15-17* David sintió un gran deseo, y dijo: ¡Quién me diera a beber agua del pozo de Belén que está junto a la puerta! Entonces los tres valientes se abrieron paso por el campamento de los filisteos, y sacando agua del pozo de Belén que estaba junto a la puerta, se la llevaron y la trajeron a David; pero él no quiso beberla, sino que la derramó para el SEÑOR, y dijo: Lejos esté de mí, oh SEÑOR, que yo haga esto. ¿Beberé la sangre de los hombres que fueron con riesgo de sus vidas? Por eso no quiso beberla. Estas cosas hicieron los tres valientes.

Consiste en el desarrollo autoconsciente de proyectos creativos y audaces para la generación de mejores resultados. Se trata de tomar un sueño y realizar todas las acciones que sean necesarias para que se pueda cumplir. Influye y dinamiza su entorno, se arriesga, busca soluciones, crea caminos si es necesario y actúa en la incertidumbre, es decir, no se pasma frente a ella.

## 7. El líder debe organizar, supervisar, dirigir o simplemente motivar al grupo a determinadas acciones o inacciones según sea la necesidad que se tenga.

*Éxodo 18:19-21* Ahora, escúchame; yo te aconsejaré, y Dios estará contigo. Sé tú el representante del pueblo delante de Dios, y somete los asuntos a Dios. Y enséñales los estatutos y las leyes, y hazles saber el camino en que deben andar y la obra que han de realizar. Además, escogerás de entre todo el pueblo hombres capaces, temerosos de Dios, hombres veraces que aborrezcan las ganancias deshonestas, y los pondrás sobre el pueblo como jefes de mil, de cien, de cincuenta y de diez.

Para esto es necesario la delegación equilibrada de responsabilidades, en algunos casos se cree que el buen liderazgo es delegar todas las responsabilidades y quedarse únicamente dando órdenes, saber en qué momento intervenir y en qué momento dejar que las personas a su cargo se desarrollen, dándoles las instrucciones necesarias para que adquieran experiencia y puedan ser capaces de sustituirlo en cualquier momento.

### ***Diferencias entre ser jefe y líder***

Cuando no se ha sido capacitado para liderar, se cae en el error de creer que muchas personas están al servicio del líder y su función es únicamente dar órdenes, sin embargo veremos algunas de las actitudes de un líder y uno que solamente ejerce un don de mando:

**JEFE**

## 1. Existe por la autoridad.

*NBH Lucas 7:8 "Pues yo también soy hombre puesto bajo autoridad,*

Su autoridad no es reconocida sino impuesta y es colocado únicamente para llenar un espacio, cumpliendo la función de mandar.

## 2. Considera la autoridad un privilegio de mando.

*NBH Lucas 7:8 tengo soldados bajo mis órdenes;*

Cree que la única forma en que le obedezcan ese dando órdenes, sin cumplir la función de capacitar y formar a los que están bajo su autoridad.

## 3. Inspira miedo.

*Mateo 25:24-25 Pero llegando también el que había recibido un talento, dijo: "Señor, yo sabía que eres un hombre duro, que siegas donde no sembraste y recoges donde no esparciste, y tuve miedo, y fui y escondí tu talento en la tierra; mira, aquí tienes lo que es tuyo."*

Al tratar a las personas como objetos imponiendo sus criterios, sin dejar que otros opinen o sugieran para ser tomados en cuenta, porque siempre prevalece la opinión del él por su deseo de sobresalir ante los demás.

## 4. Sabe cómo se hacen las cosas.

*Lucas 10:40-41 Pero Marta se preocupaba con todos los preparativos; y acercándose a Él, le dijo: Señor, ¿no te importa que mi hermana me deje servir sola? Dile, pues, que me ayude. Respondiendo el Señor, le dijo: Marta, Marta, tú estás preocupada y molesta por tantas cosas;*

Esta actitud no deja espacio a la creatividad e innovación en la ejecución de tareas o proyectos, únicamente se trabajará de una manera mecanizada sin espacio a las sugerencias.

## 5. Le dice a uno: ¡Vaya!

*NBH Lucas 7:8 digo a éste: 'Ve,' y va; y a otro: 'Ven,' y viene;*

El dar este tipo de orden es la más sencilla, esta crea en la persona un aire de superioridad, excluyéndose del grupo su vez crea un sentimiento negativo en las personas que están bajo su cargo sintiéndose únicamente utilizadas.

## 6. Maneja a las personas como fichas.

*Apocalipsis 13:16 Y hace que a todos, pequeños y grandes, ricos y pobres, libres y esclavos, se les dé una marca en la mano derecha o en la frente,*

La relación entre él y el grupo que dirige es totalmente ajena y solamente se dirige a ellos para darles órdenes. Es importante conocer a las personas que integran un grupo, para saber cuáles son sus capacidades y sus debilidades, para trabajar en ellas y poder tener un grupo homogéneo.

## 7. Asigna las tareas.

*NBH Lucas 7:8 y a mi siervo: 'Haz esto,' y lo hace."*

El imponer y no dejar que la gente se adapte y trabaje en lo que demuestra capacidad, es un obstáculo para que la relación entre autoridad y grupo se desarrolle, asignar un trabajo a alguien que no está capacitado para hacerlo, puede causar en ella cierto tipo de frustración al no poder cumplir con lo que le fue asignado.

**LÍDER****1. Existe por la buena voluntad.**

*1 Corintios 15:10 Pero por la gracia de Dios soy lo que soy, y su gracia para conmigo no resultó vana; antes bien he trabajado mucho más que todos ellos, aunque no yo, sino la gracia de Dios en mí.*

El líder tiene un concepto de si mismo equilibrado, porque sabe que está en la posición que tiene por la misericordia de Dios y no por sus meritos, que tiene cualidades que otros no tienen pero eso no lo hace menospreciar a los que están bajo su cargo. | 5

**2. Considera la autoridad un privilegio de servicio.**

*LBA Mateo 20:28 así como el Hijo del Hombre no vino para ser servido, sino para servir y para dar su vida en rescate por muchos.*

El líder sabe que su posición no es para aprovecharse de otros y explotarlos sino para ayudarlos a que se desarrollen en las calidades que Dios les ha dado.

**3. Inspira confianza.**

*Juan 13:23-25 Uno de sus discípulos, el que Jesús amaba, estaba a la mesa reclinado en el pecho de Jesús. Por eso Simón Pedro le hizo señas, y le dijo: Dinos de quién habla. Él, recostándose de nuevo sobre el pecho de Jesús, le dijo Señor, ¿quién es?*

La relación y comunicación con los que están bajo su cargo es abierta, no considera a los otros como inferiores a él y se identifica muchas veces con las personas que trabajan con él siendo amigo pero manteniéndose el respeto que se merecen tanto los que están bajo su autoridad como hacia él.

**4. Enseña cómo hacer las cosas.**

*Mateo 10:5-8 A estos doce envió Jesús después de instruirlos, diciendo: No vayáis por el camino de los gentiles, y no entréis en ninguna ciudad de los samaritanos. Sino id más bien a las ovejas perdidas de la casa de Israel. Y cuando vayáis, predicad diciendo: "El reino de los cielos se ha acercado." Sanad enfermos, resucitad muertos, limpiad leprosos, expulsad demonios; de gracia recibisteis, dad de gracia.*

El líder sabe que debe instruir a las personas que tiene a su cargo, pues él ha sido equipado trasladando sus experiencias tanto buenas como malas para que sirvan de ejemplo, a su vez se procura que las personas a su cargo estén equipadas en todas las áreas que le competen para que puedan ejercer su trabajo con excelencia.

**5. Le dice a uno: ¡Vayamos!**

*LBA Génesis 22:5 Entonces Abraham dijo a sus mozos: Quedaos aquí con el asno; yo y el muchacho iremos hasta allá, adoraremos y volveremos a vosotros.*

El líder apoya y va adelante en los proyectos tanto propios como de los que están a su cargo, no para hacerse notar sino para trasladar el sentimiento de compañerismo a los suyos y teniendo claro que debe ir adelante para animar a los que se sienten guiados por él.

**6. No trata a las personas como cosas.**

*Juan 1:47-48 Jesús vio venir a Natanael y dijo de él: He aquí un verdadero israelita en quien no hay engaño. Natanael le dijo: ¿Cómo es que me conoces? Jesús le respondió y le dijo: Antes de que Felipe te llamara, cuando estabas debajo de la higuera, te vi.*

Conoce las características de cada uno de sus dirigidos, tanto sus fortalezas y sus debilidades.

## 7. Da el ejemplo.

*Juan 13:12-14* Entonces, cuando acabó de lavarles los pies, tomó su manto, y sentándose a la mesa otra vez, les dijo: ¿Sabéis lo que os he hecho? Vosotros me llamáis Maestro y Señor; y tenéis razón, porque lo soy. Pues si yo, el Señor y el Maestro, os lavé los pies, vosotros también debéis lavaros los pies unos a otros.

En la toma de decisiones y en la implementación de reglas es el primero en aplicarlas para él con el fin de dar ejemplo de que nadie va estar por encima de los parámetros establecidos para el grupo y que a pesar de estar él dirigiendo no va sobrepasar las reglas establecidas.

| 6

## Tipos de liderazgo

### EL LÍDER SUPREMO:

*Éxodo 18:13-14* Y aconteció que al día siguiente Moisés se sentó a juzgar al pueblo; y el pueblo estuvo delante de Moisés desde la mañana hasta el atardecer. Cuando el suegro de Moisés vio todo lo que él hacía por el pueblo, dijo: ¿Qué es esto que haces por el pueblo? ¿Por qué juzgas tú solo, y todo el pueblo está delante de ti desde la mañana hasta el atardecer?

Asume toda la responsabilidad de la toma de decisiones, inicia las acciones, dirige, motiva y controla al subalterno. Todo se centraliza en el líder. Muchas veces considera que sólo él es competente y capaz de tomar decisiones importantes, puede sentir que sus subalternos son incapaces de guiarse a sí mismos o puede tener otras razones para asumir una sólida posición de fuerza y control.

La respuesta pedida a los subalternos es La obediencia y adhesión a sus decisiones. Observa los niveles de desempeño de sus subalternos con la esperanza de evitar desviaciones que puedan presentarse con respecto a sus directrices.

### EL LÍDER PARTICIPATIVO:

*1 Reyes 22:19-22* Respondió Micaías: Por tanto, escucha la palabra del SEÑOR. Yo vi al SEÑOR sentado en su trono, y todo el ejército de los cielos estaba junto a Él, a su derecha y a su izquierda. Y el SEÑOR dijo: "¿Quién inducirá a Acab para que suba y caiga en Ramot de Galaad?" Y uno decía de una manera, y otro de otra. Entonces un espíritu se adelantó, y se puso delante del SEÑOR, y dijo: "Yo le induciré." Y el SEÑOR le dijo: "¿Cómo?" Y él respondió: "Saldré y seré espíritu de mentira en boca de todos sus profetas." Entonces Él dijo: "Le inducirás y también prevalecerás. Ve y hazlo así."

Utiliza la consulta, para practicar el liderazgo. No delega su derecho a tomar decisiones finales y señala directrices específicas a sus subalternos pero consulta sus ideas y opiniones sobre muchas decisiones que les incumben. Escucha y analiza seriamente las ideas de sus subalternos y acepta sus contribuciones siempre que sea posible y práctico. El líder participativo cultiva la toma de decisiones de sus subalternos para que sus ideas sean cada vez más útiles y maduras.

Impulsa también a sus subalternos a incrementar su capacidad de auto control y los insta a asumir más responsabilidad para guiar sus propios esfuerzos. Es un líder que apoya a sus subalternos y no asume una postura de dictador. Sin embargo, la autoridad final en asuntos de importancia sigue en sus manos.

## EL LÍDER LIBERAL:

<sup>BNC</sup> **Génesis 16:6** *Y Abram dijo a Sarai: “He aquí que en tus manos está tu esclava; haz con ella como bien te parezca.” Maltratóla Sarai, y ella huyó de su presencia;*

Delega en las personas bajo su responsabilidad la autoridad para tomar decisiones. Su principal objetivo son los resultados; Espera sus colaboradores asuman la responsabilidad por su propia motivación, guía y control. Excepto por la estipulación de un número mínimo de reglas, esto proporciona muy poco contacto y apoyo para los que están bajo su cargo. Evidentemente, estas personas deben ser altamente calificadas y capaces para que este enfoque tenga un resultado final satisfactorio.